



2019
ANCES OPEN
INNOVATION

RED LION SQ.
DRAIN
ANCES
Asociación Nacional
de CEEI Españoles

ANCES OPEN INNOVATION 2019

EMPRESA

GONVARRI



Gonvarri
Steel Services

DESCRIPCIÓN DEL RETO

Contexto, definición del problema.

Las políticas de control de personal externo que acceden a nuestras plantas (contratas, subcontratas, ETTs, transportistas y visitantes) exigen que sus respectivas empresas hayan acreditado una serie de documentación acerca del cumplimiento por parte de dichas empresas de ciertos requisitos normativos que se refieren tanto a las propias empresas como a los trabajadores que vienen a trabajar.

En las plantas de España disponemos de una herramienta informática (CTAIMA) que exige toda la documentación (muchas y diversa, con formatos tipo word, pdf, y jpg) a dichas empresas telemáticamente para que posteriormente sea volcada en la aplicación. Los responsables de PRL de la planta deben de validar la información aportada, (cambiando el estado en la plataforma) para poder dar acceso a las personas previamente a que se presenten en el centro de trabajo, no permitiendo dicho acceso si la documentación no está en regla.



2019
ANCES OPEN
INNOVATION

RED LION SQ.
C.F.
DRAIN
ANCES
Asociación Nacional
de CEEI Españoles

PROBLEMA:

Dependiendo de la planta, el procedimiento de comprobación se realiza de diversas maneras. Los trabajadores suelen presentarse en Recepción de las oficinas para que ahí se verifique si la documentación está validada. En ocasiones son capaces de acceder desde ahí directamente a CTAIMA y comprobar el estado ágilmente, en otras, deben de contactar con los Técnicos de Seguridad para confirmar el estado de la documentación y en el peor de los casos ni siquiera existe personal en Recepción.

Definición del reto.

Analizar la posibilidad de encontrar un sistema que esté interconectado con la herramienta y que, mediante la muestra de algún tipo de codificación (por ejemplo QR), permita el acceso a los trabajadores externos en base a que los mismos se encuentran en regla.